

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	9	9	0	9	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	13	13	0	13	0	0	0	0	0
из них женщин	10	10	0	10	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.

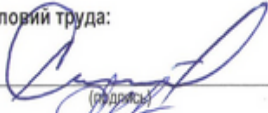

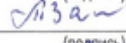

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
-	Мероприятия не требуются	-	-	-	-

Дата составления: 13.09.2018 г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор (должность)	 (подпись)	Павловцева Ольга Николаевна (ФИО)	02.11.2018 (дата)
-------------------------	--	--------------------------------------	----------------------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель директора по АХР (должность)	 (подпись)	Елизарьев А.В. (ФИО)	02.11.2018 (дата)
Заместитель директора по УВР (должность)	 (подпись)	Вяткина М.С. (ФИО)	02.11.2018 (дата)
Заместитель директора по УВР (должность)	 (подпись)	Васильева Т.П. (ФИО)	02.11.2018 (дата)
Учитель географии, биологии, председатель профсоюзного комитета школы (должность)	 (подпись)	Попов И.Л. (ФИО)	02.11.2018 (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4315 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Давлетшин Игорь Михайлович (ФИО)	13.09.2018 г. (дата)
---------------------------------	--	-------------------------------------	-------------------------